

государственное бюджетное
профессиональное образовательное учреждение
«Кунгурский колледж агротехнологий и управления»

УТВЕРЖДЕНО:

Приказ директора ГБПОУ «ККАТУ»

№ 53-о от 08 июля 2025 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПООЩРЕНИЯХ И ВЗЫСКАНИЯХ ОБУЧАЮЩИХСЯ

государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения
«Кунгурский колледж агротехнологий и управления»

г. Кунгур, 2025

1. Общие положения

1.1. Положение о системе мер поощрения и дисциплинарных взысканий обучающихся колледжа разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», приказа Министерства образования и науки Российской Федерации №185 от 15.03 2013 г. «Об утверждении Порядка применения к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания», Уставом колледжа, Правилами внутреннего распорядка.

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия поощрений и дисциплинарных взысканий обучающихся в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении «Кунгурский колледж агротехнологий и управления» (далее - ГБПОУ «ККАТУ», колледж)

1.3. Поощрение студентов – это система мер, направленная на побуждение, стимулирование студентов к активному участию в учебной, общественной, творческой, учебно-научно-исследовательской и физкультурно-спортивной деятельности в колледже.

1.4. Поощрение является средством признания заслуг студента со стороны студенческого и преподавательского коллектива, а также администрации колледжа. Поощрение является стимулом для более успешной деятельности других студентов.

1.5. Поощрения студентов могут носить не материальный и материальный характер.

1.6. Дисциплинарное взыскание представляет собой обязанность студента понести наказание за нарушение обязанностей, предусмотренных Правилами внутреннего распорядка для студентов.

1.7. Наказание — это один из методов нравственного воспитания, способствующий преодолению и искоренению у студентов вредных навыков и привычек поведения.

1.8. Поощрения и взыскания призваны:

- обеспечить в колледже благоприятную творческую обстановку для продуктивной совместной деятельности;
- поддерживать в колледже порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебно-воспитательного процесса;
- способствовать развитию студенческого самоуправления.

2. Основание и виды поощрений

2.1. Основаниями для поощрения студентов является:

- высокие достижения в учебной деятельности, науке, спорте, творчестве;
- активное участие в социокультурной работе и в деятельности органов студенческого самоуправления колледжа;
- отличная и (или) хорошая учеба;
- победа на международных, всероссийских, региональных, конференциях, олимпиадах, семинарах, конкурсах, фестивалях и т.д.
- участие в проектной деятельности, работе студенческого научного общества;
- участие и призовые места в спортивных соревнованиях;
- активная общественная деятельность, направленная на создание благоприятного имиджа колледжа (фестивали, концерты, выставки, конкурсы и др.);

2.2. За достижения студентов, перечисленных в пункте 2.1. настоящего положения, в колледже применяются следующие виды нематериального и материального поощрения:

- объявление устной благодарности;
- объявление благодарности приказом директора;
- благодарственное письмо директора;
- благодарственное письмо директора колледжа родителям (законным представителям) студента;
- дипломы и почетные грамоты;
- досрочное снятие ранее наложенного взыскания;
- размещение информации о достижениях студента на сайте колледжа;
- награждение ценным подарком.

2.3. Студент может быть поощрен за конкретные достижения, связанные:

- с многократным проведением и участием в творческих, культурно-массовых, спортивных и других мероприятиях внутриколледжных, городских;
- активной помощью в организации мероприятий;
- за выдающиеся личные достижения в образовательной, творческой и спортивной деятельности.

2.4. Кандидатуры для поощрения могут выдвигаться куратором, руководителем творческого коллектива, спортивных секций, старостой группы, студенческим советом.

2.5. Согласование и утверждение кандидатур на представление их к поощрению осуществляется на заседании отделений, собрании кураторов, студенческого совета, педагогического совета.

2.6. Ходатайство о поощрении, в котором отражаются: непосредственный вклад студента или его конкретное участие в организации и проведении указанных мероприятий, а также его личные успехи и достижения в учебе, творчестве, спорте, представляется письменно в соответствующую структуру колледжа и утверждается директором.

2.7. Поощрения применяются в обстановке широкой гласности, доводятся до сведения студентов через средства наглядной агитации.

2.8. Студенты колледжа, имеющие дисциплинарные взыскания, к поощрениям не представляются.

3. Порядок представления студентов к поощрениям и применения мер поощрений

3.1. Представление об объявлении благодарности студенту оформляется заместителями директора колледжа в произвольной форме с указанием конкретных достижений студента.

3.2. Благодарность объявляется приказом директора колледжа и оформляется на специальном бланке.

3.3 Благодарственное письмо директора колледжа родителям студента, достигшего высоких показателей в учебной и научной деятельности, спорте, творчестве, общественной деятельности оформляется на специальном бланке с указанием фамилии, имени, отчества родителей (законных представителей) студента, зачитывается в торжественной обстановке и направляется в адрес родителей (законных представителей) студента.

3.4. Почетной грамотой колледжа награждаются студенты за:

- достижения в проведении научных исследований по актуальным проблемам фундаментальной и прикладной науки, в том числе по проблемам образования, за достижения в региональных, федеральных, международных образовательных и научно-технических программах и проектах;
- особые успехи в творческой деятельности;
- особые успехи в общественной деятельности;
- особые успехи в спорте.

3.5. Решение о награждении Почетной грамотой колледжа объявляется приказом директора.

3.6. Ценным подарком поощряются студенты по решению директора, по представлению, оформленным в соответствии с пунктом 3.1. настоящего положения.

3.7. Награждение ценным подарком (при наличии средств) осуществляется в связи с победой в региональных, всероссийских и международных конкурсах, соревнованиях, олимпиадах и т.д.

3.8. Решение о награждении ценным подарком или денежной премией объявляется приказом директора колледжа.

4. Дисциплинарные взыскания

4.1. За совершение дисциплинарного проступка к студенту могут быть применены следующие меры дисциплинарного взыскания:

- замечание;

- выговор;
- отчисление из колледжа.

5. Порядок применения дисциплинарных взысканий

5.1. За каждый дисциплинарный проступок может быть применена одна мера дисциплинарного взыскания. При выборе меры дисциплинарного взыскания необходимо учитывать тяжесть дисциплинарного проступка, причины и обстоятельства, при которых он совершен, предшествующее поведение студента, его психофизическое и эмоциональное состояние, а также мнение студентов группы, представительных органов обучающихся, законных представителей несовершеннолетних студентов.

5.2. Куратор группы, преподаватель, сотрудник колледжа обязан сообщать директору о каждом грубом нарушении дисциплины студентом.

5.3. Если студентом совершено не грубое, незначительное нарушение учебной дисциплины, можно ограничиться обсуждением совершенного проступка на заседаниях студенческого совета, совета профилактики, собрании кураторов, устным порицанием, предупреждением о недопустимости в дальнейшем совершения нарушений дисциплины. Предупреждение не является дисциплинарным взысканием.

5.4. При рассмотрении совершенного дисциплинарного проступка и выборе меры дисциплинарного взыскания выясняются следующие обстоятельства:

- действительно ли имел место дисциплинарный проступок (факт проступка);
- где, когда, при каких обстоятельствах и с какой целью он был совершен (место, время, способ);
- тяжесть дисциплинарного проступка и его последствия;
- виновность обучающегося в действии (бездействии), форма и степень вины каждого обучающегося при совершении проступка несколькими лицами;
- обстоятельства, смягчающие и отягчающие ответственность обучающегося;
- прежнее и последующее поведение обучающегося;
- причины и условия, способствовавшие совершению проступка;
- психофизическое и эмоциональное состояние обучающегося во время и после совершения проступка;
- другие факты, имеющие значение для правильного и объективного рассмотрения дисциплинарного проступка.

5.5. Доказательствами совершения дисциплинарного проступка являются любые сведения, фактические данные, на основании которых устанавливается наличие или отсутствие признаков дисциплинарного проступка, имеющих значение обстоятельств.

5.6. В качестве доказательств допускаются объяснения обучающегося и (или) свидетелей, вещественные доказательства, документы.

5.7. Во всех случаях применения взыскания за нарушения дисциплины должно быть соблюдено соотношение тяжести совершенного проступка и меры ответственности:

а) к смягчающим обстоятельствам можно отнести следующие:

- совершение проступка впервые, по неосторожности, несовершеннолетним;
- малозначительность вреда, причиненного проступком;
- тяжелую жизненную ситуацию;
- чистосердечное признание нарушителя дисциплины.

б) обстоятельствами, отягчающими ответственность, можно считать:

- неоднократность совершения проступка;
- умышленные действия нарушителя;
- попытку скрыть факт нарушения;
- вовлечение в совершение нарушения других лиц.

5.8. Меры дисциплинарного взыскания не применяются к обучающимся с ограниченными возможностями здоровья.

5.9. Не допускается применение мер дисциплинарного взыскания к обучающимся во время их болезни, каникул, академического отпуска, **отпуска по беременности и родам или отпуска по уходу за ребёнком.**

5.10. До применения меры дисциплинарного взыскания необходимо затребовать от обучающегося письменное объяснение.

Отказ или уклонение, представить письменное объяснение в течение 3-х учебных дней оформляется актом и не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

5.11. Мера дисциплинарного взыскания применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка.

5.12. Колледж при выборе меры дисциплинарного взыскания **должен** запрашивать мнение студенческого совета. Указанный совет должен выразить свое мнение в письменной форме не позднее пяти учебных дней с момента направления соответствующего запроса.

5.13. Отсутствие выраженного в установленный срок мнения совета не является препятствием для применения меры дисциплинарного взыскания.

5.14. В случае вынесения дисциплинарного взыскания «замечание» социальный педагог передает заместителю директора по учебной работе и производственному обучению следующие документы: протоколы заседания студенческой группы, студенческого совета колледжа для подготовки проекта приказа о применении к обучающемуся меры дисциплинарного взыскания «замечание».

5.15. Оформляется дисциплинарное взыскание приказом (распоряжением) директора колледжа, который доводится до обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося под роспись в течение трех учебных дней со дня его издания, не считая времени отсутствия, обучающегося в учебном заведении.

5.16. Мера дисциплинарного взыскания «выговор» применяется к обучающимся, совершившим повторный **дисциплинарный** проступок.

5.17. О каждом дисциплинарном взыскании родители (законные представители) студента немедленно ставятся в известность куратором группы, как полномочным представителем лица, наложившего взыскание.

5.18. Обучающиеся, родители (законные представители) несовершеннолетнего обучающегося вправе обжаловать в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений меры дисциплинарного взыскания и их применения к обучающемуся.

5.19. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений является обязательным для всех участников образовательных отношений в колледже и подлежит исполнению в сроки, предусмотренные указанным решением.

5.20. Решение комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений может быть обжаловано в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

5.21. Если проступок содержит признаки состава уголовного преступления или административного правонарушения, директор колледжа, его заместитель уведомляет о случившемся сотрудников правоохранительных органов.

5.22. В целях предупреждения совершения дисциплинарных поступков в будущем как обучающимися, совершившими их, так и иными обучающимися, информация о данных действиях (бездействиях) может рассматриваться и обсуждаться на заседаниях органов управления колледжа, советов обучающихся.

6. Снятие дисциплинарного взыскания

6.1. Если в течение года со дня применения меры дисциплинарного взыскания к студенту не будет применена новая мера дисциплинарного взыскания, то он считается не имеющим меры дисциплинарного взыскания.

6.2. Директор колледжа до истечения года со дня применения меры дисциплинарного взыскания имеет право снять ее со студента по собственной инициативе, просьбе самого студента, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося, ходатайству представительных органов обучающихся.

7. Отчисление как крайняя мера дисциплинарного взыскания

7.1. Причиной отчисления обучающегося за нарушение Правил внутреннего распорядка является грубое или систематическое нарушение соответствующих правил. При этом систематическим считается нарушение указанных выше правил, если к студенту ранее в течение одного учебного года применялись меры дисциплинарного взыскания.

7.2. К грубым нарушениям Правил внутреннего распорядка относятся:

- систематическое непосещение занятий без уважительной причины (прогулы);
- оскорбление участников образовательного процесса и посетителей колледжа (нецензурная брань, дискриминация и т.д.);
- появление в колледже в нетрезвом виде или в состоянии наркотического или токсического опьянения;
- распитие и распространение спиртных напитков на территории колледжа;
- употребление и распространение табачных изделий, наркотических, токсических и психотропных веществ;
- распространение материалов экстремистского характера, проповедование идеологии терроризма;
- неправомерное поведение, приводящее к нарушению образовательного процесса;
- причинение ущерба имуществу колледжа, имуществу студентов, сотрудников, посетителей колледжа;
- применение физического и психического насилия к участникам образовательного процесса;
- организация и проведение азартных игр, участие в них и пр.;
- дезорганизация работы колледжа как образовательного учреждения.

7.3. Отчисление студента, как мера дисциплинарного взыскания допускается за неоднократное совершение дисциплинарных проступков. Указанная мера дисциплинарного взыскания применяется, если иные меры дисциплинарного взыскания и меры педагогического воздействия не дали результата и дальнейшее пребывание обучающегося в колледже оказывает отрицательное влияние на других обучающихся, нарушает их права и права работников организации, а также нормальное функционирование колледжа (ст.34 №273-ФЗ).

7.4. Отчисление как мера дисциплинарного взыскания может быть применено за неоднократное совершение дисциплинарных проступков, грубое нарушение Устава и/или настоящих Правил, иных локальных нормативных актов колледжа, а также совершение обучающимися преступления или административного правонарушения, связанного с нарушением общественного порядка и общественной безопасности.

7.5. Решение об отчислении студента, как мера дисциплинарного взыскания принимается с учетом мнения его родителей (законных представителей) и с согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

7.6. Решение об отчислении студентов, относящихся к категории детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, принимается педагогическим советом колледжа с предварительного согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав и органа опеки и попечительства (ст.34 №273-ФЗ).

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее Положение вступает в силу с момента утверждения.

8.2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, подлежат урегулированию в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, локальными нормативными актами.